|  |  |
| --- | --- |
| **Підстава звільнення** | **Норма КЗпП** |
| ***Основні*** | |
| зміни в організації виробництва і праці, у т. ч. ліквідація, реорганізація, банкрутство або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників | [п. 1 ст. 40 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#2433c61a59) |
| виявлена невідповідність працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров’я, які перешкоджають продовженню даної роботи, а так само відмова у наданні допуску до державної таємниці або скасування допуску до державної таємниці, якщо виконання покладених на нього обов’язків вимагає доступу до державної таємниці | [п. 2 ст. 40 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#049a9201d7) |
| систематичне невиконання працівником без поважних причин обов’язків, покладених на нього трудовим договором або правилами внутрішнього трудового розпорядку, якщо до працівника раніше застосовувалися заходи дисциплінарного стягнення | [п. 3 ст. 40 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#b97457b123) |
| прогул (зокрема відсутність на роботі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин | [п. 4 ст. 40 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#bfe3059f3b) |
| нез’явлення на роботу протягом більш як чотирьох місяців підряд внаслідок тимчасової непрацездатності | [п. 5 ст. 40 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#43d0102922) |
| поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу | [п. 6 ст. 40 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#7988ab08ba) |
| поява на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп’яніння | [п. 7 ст. 40 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#2b49d9ef15) |
| вчинення за місцем роботи викрадання (у т. ч. дрібного) майна власника, встановленого вироком суду, що набрав законної сили, чи постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення | [п. 8 ст. 40 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#abbc5a6baa) |
| призов або мобілізація роботодавця-фізичної особи під час особливого періоду | [п. 10 ст. 40 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#49117d284a) |
| встановлення невідповідності працівника займаній посаді, на яку його прийнято, або виконуваній роботі протягом строку випробування | [п. 11 ст. 40 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#c38a30a767) |
| вчинення працівником мобінгу (цькування), встановленого судовим рішенням, що набрало законної сили | [п. 12 ст. 40 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#80ab52c4ba) |
| ***Додаткові*** | |
| одноразове грубе порушення трудових обов’язків керівником підприємства, установи, організації всіх форм власності (філіалу, представництва, відділення та іншого відокремленого підрозділу), його заступниками, головним бухгалтером підприємства, установи, організації всіх форм власності, його заступниками, а також службовими особами податкових та митних органів, яким присвоєно спеціальні звання, і службовими особами центральних органів виконавчої влади, що реалізують державну політику у сферах державного фінансового контролю та контролю за цінами | [п. 1 ст. 41 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#1427560cd6) |
| винні дії керівника підприємства, установи, організації, внаслідок чого заробітна плата виплачувалася несвоєчасно або в розмірах, нижчих від установленого законом розміру мінімальної заробітної плати | [п. 1-1 ст. 41 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#dc249638e9) |
| вчинення керівником підприємства, установи, організації мобінгу (цькування) незалежно від форм прояву та/або невжиття заходів щодо його припинення, встановленого судовим рішенням, що набрало законної сили | [п. 1-2 ст. 41 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#d8c828aefa) |
| винні дії працівника, який безпосередньо обслуговує грошові, товарні або культурні цінності, якщо ці дії дають підстави для втрати довір’я до нього з боку роботодавця | [п. 2 ст. 41 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#6a484e27a6) |
| вчинення працівником, який виконує виховні функції, аморального проступку, не сумісного з продовженням даної роботи | [п. 3 ст. 41 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#6517b311f7) |
| перебування всупереч вимогам Закону України «Про запобігання корупції» у прямому підпорядкуванні у близької особи | [п. 4 ст. 41 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#f65192e706) |
| наявність у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів, який має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, передбачений Законом України «Про запобігання корупції» | [п. 4-1 ст. 41 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#87bda1c00c) |
| припинення повноважень посадових осіб | [п. 5 ст. 41 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#11f244e83c) |
| неможливість забезпечити працівника роботою, визначеною трудовим договором, у зв’язку із знищенням (відсутністю) виробничих, організаційних та технічних умов, засобів виробництва або майна роботодавця внаслідок бойових дій | [п. 6 ст. 41 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#092832408f) |
| повторне порушення посадовою особою вимог законодавства у сфері ліцензування, з питань видачі документів дозвільного характеру або у сфері надання адміністративних послуг, передбачених [статтями 166-10](https://ek.expertus.com.ua//law/21944?top=2#ddae4c559d), [166-12](https://ek.expertus.com.ua//law/21944?top=2#1c40140671), [188-44 Кодексу України про адміністративні правопорушення](https://ek.expertus.com.ua//law/21944?top=2#6e27ced820) | [ч. 2 ст. 41 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#b2782ad97e) |